



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

МИНИСТР

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006  
Тел. (495) 539-55-19, Факс (495) 629-08-91  
E-mail: info@edu.gov.ru  
ОГРН 1187746728840  
ИНН/КПП 7707418081/770701001

Депутату Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации

КОБЗЕВУ Ю.В.

18.10.2019 № 02-П/М/17-20538

О рассмотрении обращений  
по вопросам заработной платы  
На № КЮВ-4/247 от 30 сентября 2019 г.

Уважаемый Юрий Викторович!

В соответствии с Вашим письмом Минпросвещения России рассмотрело обращения профсоюзных организаций работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросам совершенствования механизмов повышения заработной платы и направляет информационную справку по указанным вопросам, подготовленную с учетом позиций Минтруда России (Вуколов В.Л., письмо от 7 октября 2019 г. № 14-1/10/П-8930) и Минфина России (Котяков А.О., письмо от 8 октября 2019 г. № 12-02-39/77211) по аналогичным обращениям.

Дополнительно сообщая, что за период с 6 сентября по 14 октября 2019 г. в Минпросвещения России поступило более 440 обращений по вопросам внесения изменений в действующее законодательство в сфере оплаты труда в части совершенствования механизмов повышения заработной платы работников бюджетной сферы, включая образование (запросы из Аппарата Правительства Российской Федерации, от депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, из Минтруда России, а также коллективные обращения работников образовательных организаций, в том числе от имени профсоюзных организаций). В частности, из Ростовской области поступило 4 обращения.





При подготовке ответов на обращения принималось во внимание установленное законодательством Российской Федерации разграничение полномочий в сфере образования между федеральным, региональным и местным уровнями, в соответствии с которым вопросы организации предоставления общего образования (включая оплату труда) отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.

Минпросвещения России, не обладая полномочиями по регулированию и контролю за формированием систем оплаты труда в установленной сфере ведения, предпринимает меры по недопущению снижения уровня заработной платы педагогических работников и стабилизации ситуации в отрасли, в том числе посредством реализации механизмов методического сопровождения, организации мониторинга, а также подготовки предложений по дальнейшему обеспечению роста заработной платы педагогических работников.

Приложение: на 13 л. в 1 экз.

*с уважением,  
Васильева*

О.Ю. Васильева



Информационная справка по вопросам, содержащимся в обращениях профсоюзных организаций работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросу совершенствования механизмов повышения заработной платы педагогических работников

*По вопросу увеличения целевых показателей повышения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций сначала до уровня не менее 150 %, а затем 200 % к средней заработной плате в соответствующем регионе.*

По итогам рассмотрения обращений, поступивших на «Прямую линию» с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным в 2019 году, Минпросвещения России сформировало и в установленном порядке направило на рассмотрение в Минтруд России предложения по возможным сценариям обеспечения роста заработной платы педагогических работников.

В настоящее время Минтруд России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, включая Минпросвещения России, проводит обсуждение вопросов, связанных с определением путей и механизмов совершенствования отраслевых систем оплаты труда бюджетной сферы.

Вместе с тем в соответствии с перечнем поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 20 февраля 2019 г. от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6 об обеспечении контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе) Минпросвещения России продолжает осуществлять мониторинг доведения заработной платы отдельных категорий педагогических работников до установленного целевого значения в целях недопущения снижения показателей «майских» указов Президента Российской Федерации.

Так, по официальным данным федерального статистического наблюдения показатели средней заработной платы педагогических работников дошкольного



образования в Ростовской области составили 24 253 рубля в 2018 году и 24 629 рублей в январе-июне 2019 года или 100,7 % и 86,6 % соответственно от средней заработной платы в общем образовании по указанному субъекту Российской Федерации.

Показатели средней заработной платы педагогических работников общего образования в Ростовской области составили 26 939 рублей в 2018 году и 33 149 рублей в январе-июне 2019 года или 98,8 % и 118,7 % соответственно от среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее – ЗНР) по указанному субъекту Российской Федерации.

Показатели средней заработной платы педагогических работников среднего профессионального образования в Ростовской области составили 29 232 рубля в 2018 году и 35 158 рублей в январе-июне 2019 года или 107,2 % и 125,9 % соответственно от ЗНР по указанному субъекту Российской Федерации.

Показатели средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в Ростовской области составили 28 106 рублей в 2018 году и 32 270 рублей в январе-июне 2019 года или 102,9 % и 96 % соответственно от средней заработной платы учителей по указанному субъекту Российской Федерации.

Согласно указаниям по заполнению форм федерального статистического наблюдения № «П-4» и № «ЗП-образование» (утверждены приказами Росстата от 22 ноября 2017 г. № 772 и от 15 июля 2019 г. № 404 соответственно) суммы начисленных педагогическим работникам отпускных включаются в фонд заработной платы в этом же периоде (например, одновременное начисление заработной платы за июнь текущего года и отпускных за июль-август текущего года отражается в июне месяце) и приводят ежегодно к резкому увеличению средней заработной платы педагогов общего образования по итогам первого полугодия.

В свою очередь, учитывая, что средняя заработная педагогов дошкольного образования сопоставляется со средней заработной платой в общем образовании, за этот же период наблюдается недостижение установленных целевых показателей



средней заработной платы педагогов дошкольного образования, которое потом выравнивается в течение учебного года.

Обращаем внимание, что указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» меры по повышению заработной платы предусмотрены следующим категориям педагогических работников:

педагогическим работникам образовательных организаций общего образования;

педагогическим работникам дошкольного образования;

преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;

преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования.

Повышение заработной платы иных работников образовательных организаций может быть запланировано организацией самостоятельно при наличии соответствующих финансовых ресурсов.

*По вопросу соблюдения положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений о необходимости перераспределения средств, предназначенных на оплаты труда с целью повышения гарантированной части заработной платы.*

В 2019 году Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования был проведен мониторинг, предметом которого была оценка соблюдения субъектами Российской Федерации положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 25 декабря 2018 г. (протокол № 12), в том числе в части необходимости предусматривать при совершенствовании систем оплаты труда педагогических и иных работников перераспределение



средств, предназначенных на оплату труда в организациях, таким образом, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации. Указанное положение также предусмотрено Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, разработанными Министерством образования и науки Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования (направлены в субъекты Российской Федерации письмом от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02).

Следует отметить, что не во всех субъектах Российской Федерации соблюдаются указанные положения Единых рекомендаций. В Ростовской области по дошкольным образовательным организациям данное соотношение составляет 65,8 %, по общеобразовательным организациям – 68,9 %, по образовательным организациям среднего профессионального образования – 70,1 %, по образовательным организациям дополнительного образования детей – 53,7 %.

*По вопросу установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников.*

Действующим законодательством Российской Федерации установлено разграничение полномочий в сфере образования между федеральным, региональным и местным уровнями, в соответствии с которым вопросы организации предоставления общего образования (включая оплату труда) отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. Субъекты Российской Федерации и муниципальные образования самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда (включая повышение оплаты труда, установления надбавок и их размеров) соответственно государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной



платы (далее – базовый оклад) работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – ПКГ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников устанавливаются:

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Ежегодно проводимый Минпросвещения России совместно с Общероссийским профсоюзом образования мониторинг систем оплаты труда показывает, что в разных субъектах Российской Федерации при оплате труда педагогических работников применяются различные модели оплаты труда:

модель системы оплаты труда, основанная на стоимости бюджетной образовательной услуги («ученико-час»);

модель системы оплаты труда, формируемая на основе квалификационных уровней ПКГ;

модель системы оплаты труда, формируемая на основе базовой единицы и базового коэффициента образования.

модель системы оплаты труда, формируемая на основе схемы конкретных размеров ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных в зависимости от образования, стажа либо от квалификационной категории.



В частности, в образовательных организациях Ростовской области используется модель системы оплаты труда, формируемая на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (ПКГ).

В соответствии со статьей 144 ТК РФ Правительству Российской Федерации предоставлено право устанавливать базовые оклады по ПКГ.

Установление базовых окладов по ПКГ предполагает во всех субъектах Российской Федерации одинаковый уровень базовых окладов и применение ПКГ.

Учитывая разграничение полномочий между уровнями органов власти, применение ПКГ при оплате труда работников носит рекомендательный характер.

*По вопросу внесения изменений в ТК РФ и в Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».*

Согласно статье 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), который в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 г. в Российской Федерации составляет 11 280 рублей.

Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ при условии, что их заработная плата, включающая в себя все элементы, будет не меньше установленного федеральным законом МРОТ.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, но при этом его размер не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Работодатели в целях соблюдения указанной гарантии, вправе производить работникам доплату к заработной плате для обеспечения соответствия ее размера установленному в данном регионе МРОТ.

Позиция Минтруда России, как федерального органа исполнительной власти, ответственного за выработку и реализацию государственной политики



и нормативно-правовое регулирование в сфере труда, оплаты труда, а также уровня жизни и доходов (пункты 1, 5.1, 5.2.5 и 5.2.7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610), по вопросам, включенным в обращение, прилагается (Вуколов В.Л., письмо от 7 октября 2019 г. № 14-1/10/П-8930).

*По вопросу об индексации заработной платы.*

В соответствии со статьями 2 и 130 ТК РФ всем лицам, работающим по трудовому договору, должна обеспечиваться индексация заработной платы. При этом индексация заработной платы в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, устанавливается актами органов государственной власти соответствующих регионов, а в организациях, финансируемых из местных бюджетов, – актами органов местного самоуправления.

*По вопросу потребности в педагогических кадрах в Ростовской области.*

В настоящее время проблема дефицита квалифицированных кадров в общеобразовательных организациях решается на региональном уровне, в том числе за счет реализуемых мер поддержки учителей и привлечения в школу молодых специалистов.

В Ростовской области по данным федерального статистического наблюдения за 2018/19 учебный год таких вакантных должностей было 259 единиц. Вместе с тем Минпросвещения России прорабатывается вопрос формирования на единых для Российской Федерации принципах региональных дорожных карт по развитию кадрового потенциала отрасли.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Заместитель Министра просвещения  
Российской Федерации

М.Н. Ракова





Минпросвещения России

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

На № \_\_\_\_\_  
**Минтруд России**  
**14-1/10/П-8930**  
**07.10.2019**



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2019 г. № П8-53144 рассмотрело обращение Депутата Государственной Думы Российской Федерации В.А. Ганзя от 16 сентября 2019 г. № ГВА-4/164 по вопросу оплаты труда педагогических работников и по компетенции сообщает.

***О повышении заработной платы педагогических работников до уровня не менее 150 % к средней заработной плате в соответствующем регионе***

Исходя из положений статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) субъекты Российской Федерации и органы местного самоуправления самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда (включая вопросы повышения оплаты труда, установления надбавок, а также их размеров) соответственно государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений.

Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № (далее – указы Президента Российской Федерации) предусмотрено доведение соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений до 100% и 200 % к среднемесячной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности, далее – ЗНР) в соответствующих субъектах Российской Федерации на 2018 год, по педагогам дошкольного и дополнительного образования – к средней заработной плате в сфере общего образования и учителей в регионе соответственно.

Достижение показателей, определенных указами Президента Российской Федерации, осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом по субъекту Российской Федерации. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории, в зависимости от вида и типа организации.

В послании Федеральному Собранию Российской Федерации Президента Российской Федерации от 20 февраля 2019 г. указано на необходимость сохранения



достигнутого соотношения оплаты труда специалистов образования, здравоохранения, культуры, других бюджетных сфер со средней зарплатой в регионе.

Поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6) и Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718 руководителям федеральных органов исполнительной власти и высшим должностным лицам (руководителям высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации) поручено обеспечить в 2019 году и последующие периоды неснижение установленных указами Президента Российской Федерации показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, обеспечить контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе.

#### ***Об установлении базовых окладов***

В соответствии со статьей 129 ТК РФ базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – базовый оклад) работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – ПКГ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ Правительству Российской Федерации предоставлено право устанавливать базовые оклады по ПКГ.

Установление базовых окладов по ПКГ предполагает во всех субъектах Российской Федерации одинаковый уровень базовых окладов и применение ПКГ.

Учитывая разграничение полномочий между уровнями органов власти, применение ПКГ при оплате труда работников носит рекомендательный характер.

#### ***Об определении минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ)***

В соответствии с частью третьей статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

При этом трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» введен постоянный механизм установления МРОТ на уровне 100% фактического прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 г. МРОТ установлен в сумме 11280 рублей (100% фактического прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года).

Начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется сверх МРОТ



(постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П).

С учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

***О порядке индексации заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях***

В соответствии со статьей 134 ТК РФ повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Исходя из системного толкования статей 134 и 144 ТК РФ решение о проведении индексации заработной платы работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и порядке ее проведения относится к компетенции соответственно субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Учитывая, что большая часть работников бюджетной сферы заняты на региональном и муниципальном уровнях, в рамках оказания дополнительной финансовой помощи Федеральным законом от 29 ноября 2018 г. № 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме по 100,0 млрд. рублей ежегодно в 2019, 2020 и 2021 годах.

Дополнительно сообщаем, что в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы предусмотрены консультации по ряду вопросов, касающихся вопросов оплаты труда, в том числе: совершенствование систем оплаты труда, об установлении базовых окладов по ПКГ, о совершенствовании МРОТ и прочие.

***О методике расчета фактического уровня средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации***

В 2019 году ежеквартальный мониторинг сохранения достигнутого соотношения заработной платы обеспечивается в рамках федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников в соответствии с Федеральным планом статистических работ, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р (пункты 1.30.23, 1.30.25, 2.6.9. – 2.6.18 (2)).

Фактически сложившийся уровень средней заработной платы по отдельным категориям работников за год сопоставляется с фактически сложившимся ЗНР в

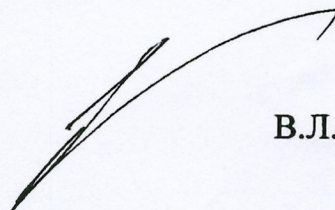


субъекте Российской Федерации за тот же год на основе статистических данных, полученных в ходе статистического наблюдения в соответствии с приказом Росстата от 27 декабря 2018 г. № 781.

В Российской Федерации с 1990-х годов применяется статистический учет заработной платы, соответствующий международной методологии.

Действующая методология расчета показателя «среднемесячная заработная плата» основана на соблюдении международных рекомендаций статистического учета и принципов, заложенных в конвенциях и резолюциях Международной организации труда, и опубликована в Методологических положениях по статистике (выпуск четвертый, 2003 год). Она едина для всех статистических наблюдений за заработной платой, проводимых в стране, что позволяет обеспечить сопоставимость данных как по субъектам Российской Федерации, так и в других разрезах (по видам экономической деятельности, формам собственности и др.).

Сравнение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы со средней заработной платой по регионам должно исходить из сопоставимости данных показателей. В связи с чем заработная плата по категориям рассчитывается аналогично заработной плате по региону, исходя из среднесписочной численности, а не на ставку. Тем самым обеспечивается корректное сопоставление средней заработной платы отдельных категорий работников и ЗНР.



В.Л. Вуколов



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНФИН РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Ильинка, д. 9, Москва, 109097  
телетайп: 112008  
факс: +7 (495) 625-08-89

Министерство просвещения  
Российской Федерации

Каретный Ряд ул., д. 2,  
Москва, 127006

08.10.2019 № 12-02-39/77211

На № П8-53144 от 23 сентября 2019 г.

Об оплате труда педагогических работников

Министерство финансов Российской Федерации в соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации рассмотрело обращение депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.А. Ганзя, касающееся вопросов связанных с оплатой труда педагогических работников и ее ежегодной индексации, и сообщает следующее.

Министерство финансов Российской Федерации, не являясь федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда и трудовых отношений, вместе с тем, полагает необходимым отметить.

По вопросу установления оплаты труда педагогических работников во всех типах образовательных организаций в Российской Федерации на одном уровне отмечаем, что установление порядка и условий оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, в том числе вопросы повышения оплаты труда, относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпункт 13 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», пункт 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября



2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

В соответствии с законодательством о разграничении расходных полномочий между различными уровнями власти в Российской Федерации определение размера оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, и муниципальных учреждений, расположенных на территории субъектов Российской Федерации, отнесено к полномочиям соответствующих органов государственной власти или местного самоуправления и осуществляется ими самостоятельно в рамках средств соответствующих бюджетов.

С учетом изложенного различия в размере заработной платы педагогических работников в различных субъектах Российской Федерации обусловлены особенностями действующего трудового законодательства, учитывающими региональную специфику в подходах к оплате труда, и решениями органов местного самоуправления.

Дополнительно отмечаем, что проектом федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов субъектам Российской Федерации предусмотрено ежегодное выделение за счет средств федерального бюджета дотаций в объеме по 100 млрд. рублей на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, включая и педагогических работников.

Таким образом, в рамках проекта федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов предусмотрены значительные объемы средств на обеспечение роста заработной платы педагогических работников.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D4FB32270E9270000000AA00060002

Владелец: Котяков Антон Олегович

Действителен с 25.04.2019 до 25.04.2020

А.О. Котяков