



*Публичный отчет Комитета
Тарасовской районной организации
Профессионального союза работников
народного образования
и науки Российской Федерации
за 2022 год.*

<http://proftaras.ru/>

tarasprof@yandex.ru

<https://vk.com/public207159227>



Публичный отчет Комитета Тарасовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год.

Уважаемые коллеги – члены Профсоюза образования! Представляем вам Публичный отчет о деятельности Тарасовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ за 2022 год.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Тарасовская районная организация объединяет 48 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 1035 членов профсоюза.

В результате, по сравнению с 2021 годом, общая численность первичных организаций Профсоюза не изменилась.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2023 года составляет 90,6% от общего количества работников всех организаций:

- в общеобразовательных организациях – 87,1% (в 2021г.-85,7 %);
- в дошкольных образовательных организациях – 99,7% (в 2021г. -98,7 %);
- в организациях дополнительного образования – 88,1% (в 2021 г. -89,7 %);
- в других организациях – 93,6% (в 2019г.- 100%).

В 34 организациях 100% членство, что выше с 2021 на 1,1% (30 организации).

Охват профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет составляет 98,9%. За 2022 год в Профсоюз принято 50 человек.

Общая численность членов Профсоюза составляет 1142 человек, что на 86 человек больше, чем в прошлом году. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях» и другие.

Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2022 году более 87 человек награждены грамотами за участие в конкурсах: видеороликов «Тарасовский. Корпоративная культура. Профсоюз.», «Самая обаятельная и привлекательная профессия», конкурсе стендов первичных профсоюзных организаций, X туристском



слете работников образования Тарасовского района, посвященного 85-летию Ростовской области, за активное и плодотворное сотрудничество.

За год Почетными грамотами Президиума областной организации Профсоюза награждены 7 профсоюзных активистов.

Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

В течение 2022 года уделялось пристальное внимание укреплению и развитию социального партнерства, как основной идеологии профсоюзного движения, основным условием стабильного и качественного развития отрасли образования, усилению социально-экономической защиты работников, созданием надлежащих условий труда и отдыха, достойной оплаты труда.

В 2022 году были проведены консультации для председателей первичных профсоюзных организаций, из них консультации проведены по внутрисоюзной работе с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций. На сайте районной организации Профсоюза и в группе ВКонтакте постоянно размещается актуальная информация для членов профсоюза.

Согласно плану основных мероприятий, на 2022 год проведено два заседания Комитета Профсоюза:

29 марта с публичным отчетом и утверждению сметы расходов.

24 августа о совместной работе Отдела образования и профсоюзных организаций по реализации мер социальной поддержки работников образования и программе 1 С Профсоюз образования.

Проведено 24 заседаний Президиума Тарасовской районной организации Профсоюза, на которых рассмотрено 119 вопросов и принято 29 постановления, касающихся внутрисоюзной деятельности.

В течение года было проведено 2 заседания клуба «Мудрая сова» и «Пеликан».

В течение года были подготовлены 10 информационных бюллетеней и 1 буклет по актуальным темам. Увеличилось количество первичных организаций, имеющих свои профсоюзные странички на сайтах образовательных учреждений (38 организаций), составляет 80% от общего количества первичных профсоюзных организаций.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

8 февраля 2022 года подписано муниципальное отраслевое соглашение между Тарасовской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Администрацией



Тарасовского района и Муниципальным учреждением Отделом образования Администрации Тарасовского района на 2022-2025 годы.

Настоящее Отраслевое соглашение заключено на муниципальном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Тарасовского района, а также организаций, входящих в структуру Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2022 году проводилась планомерная работа по внесению изменений в коллективные договоры образовательных организаций:

- осуществлялся контроль за выполнением установленных сроков внесения дополнений и изменений;
- контроль за своевременной уведомительной регистрации в министерстве по труду;
- осуществлялась правовая экспертиза новых локальных актов.
- оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

Профсоюз образования представляет интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных на муниципальном уровне. Три педагога, члены профсоюза, являются депутатами районного Совета депутатов. А также участвуют в работе по аттестации работников, в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в комиссии готовности организаций, осуществляющей образовательную деятельность к новому учебному году, в комиссии по награждению работников образования, комиссии по соблюдению требований служебному поведению муниципальных служащих МУ ОО, руководителей муниципальных подведомственных учреждений и урегулированию конфликтных интересов, в комиссии общественного совета, по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере здравоохранения, в подведении итогов районных конкурсов.

Совместно с Отделом образования проводятся профессиональный конкурс «Учитель года Дона». Победителям конкурса районной организацией Профсоюза оплачивается тур выходного дня.

В 2022 году проводилась системная работа по сохранению действующей в отрасли системы партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Предоставление льгот и гарантий осуществляется на основании отраслевого и муниципального соглашений, коллективных договоров организаций образования.



Большое внимание уделялось повышению профессионального уровня педагогических работников.

Всего имеют первую и высшую квалификационную категорию 157 педагогов (31,5%), в отчетном году аттестацию прошли 32 педагога.

Целевые показатели средней заработной платы педагогических работников в образовательных организациях общеобразовательного, дошкольного и дополнительного образования выполнены с учетом допустимого (5-процентного) отклонения от установленных значений.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.
2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.
3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательной организации».

IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Основная цель правозащитной работы Профсоюза – профилактика правонарушений в сфере труда.

С целью обеспечения информацией работников образовательных организаций, распространения правовых знаний во всех образовательных организациях имеются профсоюзные уголки и методические библиотечки, в которых размещены: Трудовой кодекс РФ, законы Российской Федерации об образовании, Устав Общероссийского Профсоюза образования, информация о наиболее актуальных на текущий момент правовых вопросах в сфере труда. В 4 организациях Профсоюза бумажный вариант и электронная версия была оформлена подписка на газету «Мой профсоюз». Тарасовская районная организация Профсоюза подписана на электронную версию газеты «Солидарность». Выпуски электронных газет распространяются по электронной почте и группе Telegram.

В течение года обратились 37 человек. Проводился личный прием, включая устные обращения, переписка в группе WhatsApp, Telegram, в телефонном режиме. Даны консультации по правовым вопросам:

- о психиатрическом освидетельствовании;
- о применении норм трудового законодательства о времени отдыха работников;
- об увеличении выплаты по больничным листам, связанным с уходом за детьми;
- об обучении по охране труда;
- о назначении досрочной пенсии;
- формы прохождения, льготы при аттестации педагогического работника;
- о предоставлении отпуска сроком до одного года;



- периодичность и порядок представления к награждению отраслевыми наградами;
- об уменьшении учебной нагрузки;
- отстаивание прав директоров школ, на сохранение трудовых правоотношений работников в сфере образования, являющихся родственниками без непосредственного соподчинения и др.;
- о заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам работников образовательных учреждений;
- о проведении специальной оценки условий труда;
- увольнение и перевод работников.

В помощь членам профсоюза в образовательные организации направлены 10 информационных бюллетеней:

- О изменениях в трудовом законодательстве в 2022 году;
- О порядке расследования и учета микротравм работников;
- О сроках представления в Управление Пенсионного фонда сведений о трудовой деятельности работников;
- Об утверждении основных требований для оформления интернет-страниц профсоюзных организаций;
- О привлечении к работе в выходные и праздничные дни;
- О новом примерном положении о СУОТ, утвержденным Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н;
- О новой документации по охране труда с 2022;
- О расчете размера страховой пенсии по старости;
- Обзор законодательства на 01.11.2022;
- Об основных изменениях в трудовом законодательстве в 2023 году.

В течение отчетного периода на заседаниях коллегиальных органов рассмотрено 29 вопросов по правозащитной работе.

Экономическая эффективность составила 0,474 млн. руб. – выплаты за дополнительные 3 дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа – на основании Соглашения и коллективных договоров.

V. ОХРАНА ТРУДА

В центре внимания районной организации Профсоюза находятся вопросы социального партнёрства, защита членов профсоюза в рамках обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

В соответствии с планом работы в течение 2022 года районной организацией Профсоюза, с помощью всех заинтересованных лиц работников образования проводились мероприятия, направленные на повышение эффективности профсоюзного контроля по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.



Для решения поставленных задач рассмотрено 26 вопросов на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза.

В 2022 году в рамках изучения опыта совместной работы Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда совместно с Главным техническим инспектором труда областной организации Профсоюза Серенко А.Г. 22 июня проведён мониторинг деятельности пяти образовательных организаций района: МБДОУ детский сад №27 «Ромашка», МБДОУ детский сад №1 «Тополёк», МБОУ Тарасовская СОШ №2, МБОУ ДО «Образовательный технический центр», МБОУ ДО Тарасовский дом детского творчества. По итогам проверки руководителям выданы представления. Самые распространённые выявленные нарушения в ходе проверки касались вопросов включения в трудовые договора с сотрудниками гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок учёта микротравм.

В период с 15 по 25 июля 2022 года на основании Распоряжения Администрации Тарасовского района от 04.07.2022 года № 170 «О создании межведомственной комиссии по приёмке муниципальных бюджетных образовательных учреждений к новому 2022-2023 учебному году» была создана межведомственная комиссия и проведена приёмка образовательных учреждений. В состав комиссии вошли представители председатель Тарасовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Куличкова Г.А. и внештатный технический инспектор труда Зайцева Е.И.

По итогам мониторинга выявлены нарушения:

- не проведена профессиональная оценка рисков в 23 образовательных организациях;
- не оформлены документы по учёту микротравм в 15 образовательных учреждениях;
- по-прежнему острой остаётся проблема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- не оформлены акты испытаний лестниц в 8 образовательных учреждениях;
- не оформлены акты приёмки игрового оборудования в 5 образовательных учреждениях.

На момент проверки в МБДОУ детском саду № 17 «Солнышко» истёк срок действия специальной оценки условий труда.

По итогам работы комиссии по всем образовательным учреждениям принято решение об их готовности к новому учебному году с замечаниями. Внештатным техническим инспектором по охране труда выдано 31 представление.

Ежегодно с целью повышения активности и мотивации членства, в том числе и уполномоченных по охране труда Профсоюза, проводятся районные профсоюзные конкурсы.



В ноябре 2022 года Тарасовской районной организацией Общероссийский Профсоюза образования проведён муниципальный этап областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичных профсоюзных образовательных организаций» за 2020-2021 гг. 1 место заняла Ярославцева Галина Ивановна, уполномоченный по охране труда ГКОУ РО «Колушкинская специальная школа-интернат» и Калинкина Елена Сергеевна, уполномоченный по охране труда МБДОУ детского сада № 46 «Чебурашка», 2 место занял уполномоченный по охране труда МБОУ Тарасовского ДДТ – Сомова Елена Борисовна, 3 место – Михеева Виктория Сергеевна, уполномоченный по охране труда МБДОУ детского сада № 21 «Радуга»

В мае 2022 года внештатный технический инспектор труда Зайцева Е.И. стала участником и заняла 2 место в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Ростовской областной организации Общероссийского профессионального образования».

Профсоюзная организация ежегодно осуществляет мониторинг проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях, который показал, что в 2020 году проведено обследование 84 рабочих места, в 2021 году – 205, в 2022 году – 250 рабочих мест.

В ходе проверок образовательных учреждений выявлено, что не все сотрудники в образовательных организациях ознакомлены с результатами проведённой специальной оценки условий труда под роспись (МБДОУ детский сад № 6 «Сказка», МБДОУ детский сад № 31 «Орлёнок», МБДОУ детский сад № 9 «Алёнка»), в трудовых договорах с сотрудниками не указан класс условий труда и нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника (МБДОУ детский сад № 34 «Ивушка», МБОУ Курно-Липовская СОШ, МБОУ Ерофеевская ООШ, МБОУ Рыновская ООШ, МБДОУ детский сад № 10 «Одуванчик», МБОУ Туроверо-Россошанская ООШ, МБДОУ детский сад № 8 «Солнышко», МБОУ Деркульская ООШ, МБДОУ детский сад № 37 «Колосок», МБОУ Митякинская СОШ, МБОУ Зелёновская СОШ).

По итогам мониторинга обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) различных категорий установлено, что образовательными организациями Тарасовского района приобретаются средства индивидуальной защиты. Так, в 2020 году СИЗы были приобретены на сумму – 55,2 тыс. руб. а в 2021 году на сумму – 266,2 тыс. руб., в 2022 году – 162,2 тыс. руб.

Однако в настоящее время по-прежнему острой остаётся проблема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Спецодежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам нерегулярно и не в полном объёме.



VI. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.

В 2022 году оздоровлено 26 членов профсоюза, которые воспользовались Программой «Здоровье, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2020-2023 г.г, с целью удешевления дня на 400 рублей.

Два члена Профсоюза воспользовались оздоровлением в санатории «Дон» г. Кисловодск с 50% скидкой.

В соответствии с положением 2 педагога получили возмещение за курортное лечение по три тысячи рублей.

Льготное оздоровление в санаториях – весомый фактор влияния на мотивацию профсоюзного членства и рост численности профсоюза. Хотя очень мало этим видом оздоровления педагогов пользуются у нас в районе. Недостаток средств, загруженность на работе и дома.

Один педагог воспользовался осенней акцией с ИНВИТРО для членов Профсоюза со скидкой в размере 50% на комплекс лабораторных исследований «Здоров ты – здорова страна: ежегодное профилактическое обследование».

16 человек воспользовались акцией специальных предложений в размере 50% «Султан СПА» на приобретение сертификатов на посещение «Спа-день» (любой день недели).

Посещение Аквапарка «H2O» по тарифу «Корпоративный» воспользовались 29 члена Профсоюза.

VII. ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Районная организация Профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза на правах оперативного управления. В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств: 17 % перечисляются в Обком Профсоюза; 33 % остаются в районной организации, которые распределяются в соответствии утвержденными положениями; 50% - остаются в первичной профсоюзной организации.

Денежные средства, поступившие в районную организацию Профсоюза на расчётный счёт СБЕРБАНК в течение 2022 года, расходовались согласно смете доходов и расходов.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

Развитая система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива.



Цифровизация Профсоюза способствует повышению организационной культуры, качества организационной работы, мобильности и эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач. В течение 2022 года председатели первичных профсоюзных организаций вносили изменения и дополнения в систему АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

В настоящее время на электронный учет в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» поставлены более 1021 членов Профсоюза (98,6% от общего количества). Уже 524 членов Профсоюза (56,6% от общего поставленных на учет в АИС) являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства- электронного билета в виде пластиковой карты (2021 году -230 членов Профсоюза имели пластиковые карты).

Проводились индивидуальные консультации по технологии работы в АИС. Тем не менее, в ряде организаций Профсоюза данную работу сдерживали, следующие объективные факторы:

- отсутствие на рабочем месте компьютера;
- отсутствие интернета или низкое качество и скорость интернета;
- недоверие АИС в части сохранности персональных данных;
- загруженность председателей первичных организаций.

Большая помощь оказывается со стороны Обкома Профсоюза Ростовской области. Множество материалов получено в электронном виде и доведено до сведения всех первичных профсоюзных организаций.

Задачи на 2023год:

Продолжается работа по освоению первичными профсоюзными организациями района системы АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Комитет Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную работу в 2022 году, и всех членов Профсоюза за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав, за ответственное отношение к работе, бережное и чуткое отношение к работникам и друг к другу, взаимовыручку и поддержку!

Председатель Тарасовской
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Куличкова Г.А.