

Председатель
Ростовской областной
организации
Профессионального союза

Министр
общего и
профессионального
образования Ростовской

Вице-президент,
исполнительный
директор Союза
работодателей

работников
народного образования
и науки Российской
Федерации

области



В.Г. В.Г. Гайворонский
«12» декабря 2022 г.



А.Е. А.Е. Фа
«12» декабря 20

С
Т
О
В
С
К
О
Й

области



теев етесанов
22 г.2022 г.

В.Ф.* Нет

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РЕГИОНАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2020-2022 ГОДЫ

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 3 4/3 022 - 'YV

от « 15 » декабря 2022 г.
« 15 » декабря 2022 г.

г. Ростов-на-Дону

2022 г.

Дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации на 2020-2022 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Ростовская областная организация Профсоюза), министерства общего и профессионального образования Ростовской области (далее — минобразование Ростовской области) и союза работодателей Ростовской области (далее союз работодателей) совместно именуемые Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, договорились:

1. Внести в Региональное отраслевое соглашение между Ростовской областной организацией Профсоюза, минобразованием Ростовской области и союзом работодателей на 2020-2022 годы (далее — Региональное отраслевое соглашение) следующее изменение:

Пункт 11.7. раздела 11. Регионального отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

11.7. Минобразование Ростовской области и организация Профсоюза в коллективных договорах областных учреждений образования рекомендует предусмотреть следующие положения:

об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 2 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности); об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории по одной должности, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные

программы, профили работы; об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами

Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет; об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.); о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях: не менее чем на один год после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, до наступления права для назначения страховой пенсии по старости; не менее чем на 6 месяцев — по окончании длительности болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года; при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе. Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором; о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

Пункт 11.82. раздела 11. Регионального отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

11.82. Предоставление возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам:

имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, — по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории; являющимися гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Регионального отраслевого соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу,

Настоящее дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Председатель
Ростовской областной
организации
Профессионального союза
работников
народного образования
и науки Российской
Федерации

 В.И. Гайворонский

«12» декабря 2022 г.



Министр
общего и
профессионального
образования Ростовской
области

 А.Е. Фатеев

«19» декабря 2022 г.



Вице-президент,
исполнительный
директор Союза
работодателей
Ростовской обла

 В.Ф. Нет

«12» декабря

